



Facharbeiter und Vorarbeiter/Montageleiter Elektromontagen für Industrie- und Tunnelprojekte m/w/d

Leyrer + Graf Baugesellschaft m.b.H.

„Es kommt immer auf die Menschen an, die in einem Unternehmen arbeiten, denn sie sind der entscheidende Qualitätsfaktor und der Schlüssel zum Erfolg. Unsere einzigartige Unternehmenskultur ist von einem starken Füreinander und persönlichem Entfaltungsfreiraum geprägt, worauf wir sehr stolz sind.“

BM Dipl.-Ing. Stefan Graf, CEO

Leyrer + Graf zeichnet sich als kompetenter und zuverlässiger Partner bei der Realisierung von Projekten jeglicher Größenordnung sowie durch eine außergewöhnliche Unternehmenskultur aus.

Als Familienunternehmen, 1926 von Dipl.-Ing. Anton Leyrer gegründet, stehen wir seit 1964 im Besitz und unter der Führung der Familie Graf und sind mittlerweile an 18 Standorten sehr erfolgreich vertreten. Mit einer Jahresbauleistung von ca. € 635 Mio. und durchschnittlich 2.800 Mitarbeitern zählen wir zu den Top 20 österreichischer Bauunternehmen.

Unsere Kernkompetenzen liegen im Hochbau, im Tiefbau, in der Holztechnik sowie im Bereich Energie + Telekom. Dabei erstreckt sich unser Leistungsspektrum von kleinen, privaten Aufträgen bis hin zu anspruchsvollen Großprojekten – auch als General- oder Totalunternehmer.

Kontaktdaten

Wiener Bundestraße 235
4050 Traun
Österreich

T +43 664 88574207

E karriere@leyrer-graf.at
www.leyrer-graf.at/home/

Ansprechpartner

Theodora Sallo



Dienstort
Traun



Art der Anstellung
Vollzeit



Brutto-Stundenlohn lt. KV
Überzahlung möglich.
€ 19,99

Aufgabengebiet

- ☑ Montage-, Wartungs- und Installationsarbeiten im Bereich Tunnel- und Verkehrstechnik
- ☑ Montage-, Wartungs- und Installationsarbeiten im Bereich Industrie
- ☑ Anlagenüberprüfungen
- ☑ Inbetriebnahmearbeiten
- ☑ Operative Abwicklung von Projekten im Bereich Tunnel- und Verkehrstechnik/Industrie (Vorarbeiter/Montageleiter)
- ☑ Baustellenkoordination sowie Organisation (Vorarbeiter/Montageleiter)
- ☑ Abstimmung mit der Projektleitung und Ausführung mit anderen Gewerken (Vorarbeiter/Montageleiter)
- ☑ Einhaltung der gesetzlichen Sicherheitsvorschriften (Vorarbeiter/Montageleiter)

Voraussetzungen

- ☑ Abgeschlossene Ausbildung als Elektrotechniker bzw. vergleichbare Ausbildung
- ☑ Führerschein B

Unser Angebot

- ☑ Sicherer, zukunftsorientierter Arbeitsplatz in einem starken österreichischen Bauunternehmen
- ☑ Hochwertige Arbeitskleidung wird zur Verfügung gestellt
- ☑ Mitarbeit an spannenden und innovativen Bauvorhaben
- ☑ Interessante und anspruchsvolle Aufgaben mit der Möglichkeit zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung
- ☑ Karrierechancen und Weiterbildungsmöglichkeiten, u.a. im eigenen Ausbildungszentrum
- ☑ Eine einzigartige Unternehmenskultur basierend auf Vertrauen, Wertschätzung und Respekt
- ☑ Das Versprechen, dass wir langfristig denken und handeln – GARANTIERTE
- ☑ Weitere Benefits unter www.leyrer-graf.at/karriere/benefits/benefits-gewerbliches-personal/

Weitere Informationen

- ☑ Einsatzgebiet: Oberösterreich
- ☑ Eintritt: ab sofort möglich

Wir garantieren leistungsgerechte Bezahlung auf Grundlage Ihrer persönlichen und fachlichen Kompetenz. Gemäß GIBG beträgt der kollektivvertragliche Mindestlohn: Vorarbeiter € 21,96; Facharbeiter € 19,99; Elektrohelfer €

17,03 brutto pro Stunde (entspricht Vorarbeiter € 3.722,22; Facharbeiter € 3.388,31; Elektrohelfer € 2.886,59 brutto pro Monat). Abhängig von Ihrer Erfahrung und Qualifikation bieten wir eine entsprechende Überzahlung.

Unsere Benefits



Entwicklung

Leyrer + Graf unterstützt die Weiterqualifizierung von Hilfsarbeitern zu Facharbeitern, oder von Facharbeitern zu Polieren. Auch Lehrlinge werden auf ihrem Weg über den Facharbeiter, zum Polier, zum Techniker bis zum Bauleiter gefördert.



Vergünstigungen

Vergünstigungen und Mitarbeiterrabatte bei überregionalen Firmen



Weiterbildung

Leyrer + Graf investiert sehr viel in die fachliche und persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter und unterstützt diese finanziell und organisatorisch wie z.B. in Hinblick auf die Flexibilität in der Arbeitszeitgestaltung für die Dauer der Ausbildung, der Beteiligung an Studienarbeiten sowie durch die Möglichkeit der Inanspruchnahme der Bildungskarenz. Regelmäßige Inhouse-Schulungen ermöglichen ein kontinuierliches Wissens-Update sowie einen Erfahrungsaustausch mit den Mitarbeitern von allen Standorten.